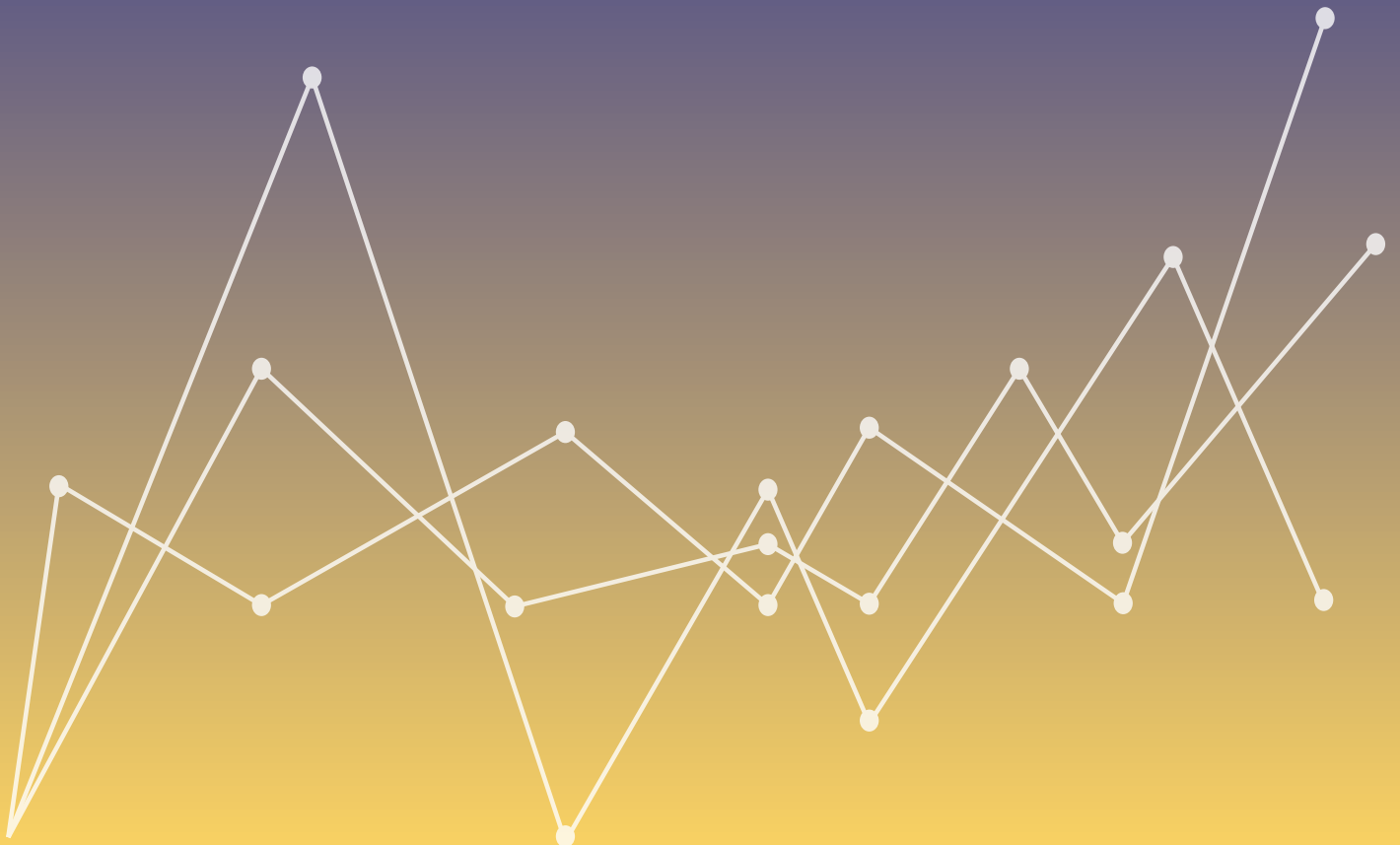




Chương trình
PHÂN TÍCH NHÂN SỰ
HR ANALYTICS

*Dùng dữ liệu để thông báo, chuyển đổi
và trao quyền cho các quyết định nhân sự*



1. Giới thiệu

Phân tích nhân sự (HR analytics) cho phép những quyết định đúng đắn hơn về kinh doanh và quản trị nguồn nhân lực. Phân tích nhân sự hay phân tích con người (people analytics) có thể cải thiện đáng kể cách doanh nghiệp tuyển dụng, nâng cao hiệu suất công việc, phát triển và giữ chân nhân tài.

“If you can’t measure it, you can’t manage it.”

- Theo Peter Drucker



Tuy vậy, nhiều doanh nghiệp vẫn thực hiện các quyết định nhân sự quan trọng dựa trên cảm tính. Thấu hiểu ý nghĩa các chỉ số nhân sự, phân tích nhân sự và thiết lập báo cáo quản trị thông minh sẽ giúp các nhà lãnh đạo doanh nghiệp và nhà quản lý nhân sự mở khóa sức mạnh của dữ liệu, hạn chế tối đa thành kiến trong việc ra quyết định và tạo khả năng cho nhân sự tác động lớn hơn đến cải tiến kết quả kinh doanh.

2. Ai nên học chương trình



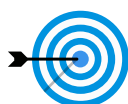
- Nhà quản lý trong doanh nghiệp
- Nhà quản lý nhân sự
- Trưởng bộ phận tuyển dụng
- Trưởng bộ phận đào tạo
- Trưởng bộ phận đãi ngộ
- HR BP
- L&D BP
- Chuyên viên nhân sự trên 3 năm kinh nghiệm

3. Lý do chọn chương trình



Chuẩn mực quốc tế

Chương trình được thiết kế dựa trên tri thức chuẩn mực của nhân loại.



Tính ứng dụng cao

Chương trình trang bị cho người học các phương pháp, công cụ đã được kiểm chứng bằng thực tế và dễ dàng áp dụng tại doanh nghiệp Việt Nam.



Trải nghiệm học mới

Chương trình áp dụng triết lý người học làm trung tâm mang đến một trải nghiệm học hoàn toàn mới và đầy cảm hứng cho người học.



Đồng hành sau học

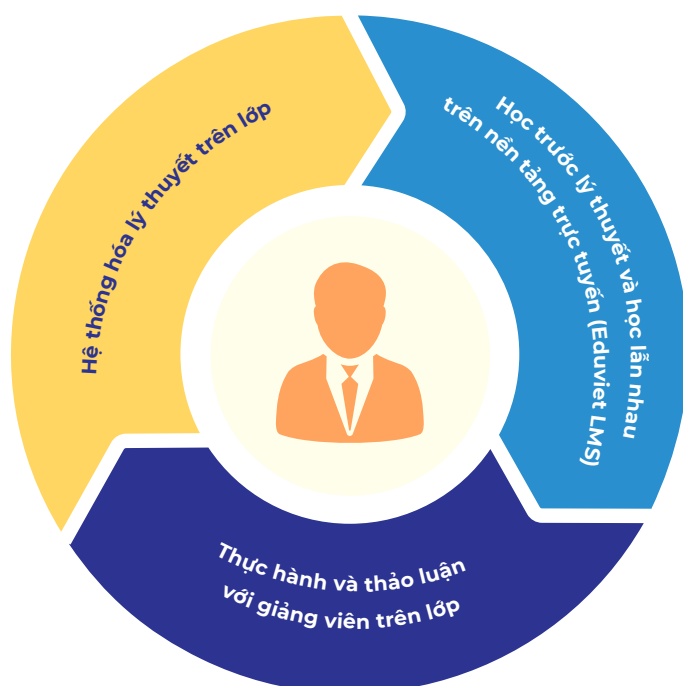
Kết thúc chương trình, người học có cơ hội được tuệ vấn (coach) trực tiếp bởi giảng viên trên dự án triển khai tại doanh nghiệp.

4. Lợi ích của chương trình

- Đo đạc năng suất lao động tổ chức; tối ưu hóa năng suất lao động
- Lập kế hoạch ngân sách và sử dụng hiệu quả ngân sách
- Đưa ra các điều chỉnh và chương trình hành động nhân sự
- Đo đạc hiệu quả vận hành hệ thống nhân sự: C&B, đào tạo và tuyển dụng.

5. Phương pháp đào tạo

Chương trình kết hợp các phương pháp học hiện đại dành cho người đi làm gồm:



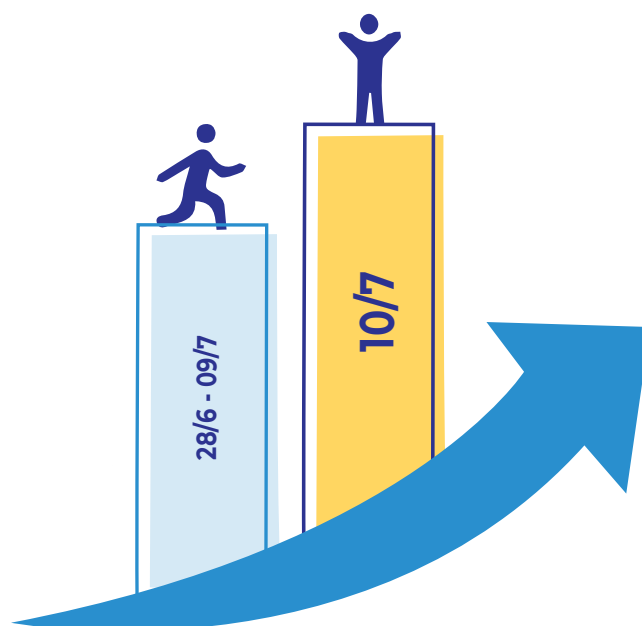
6. Ngôn ngữ đào tạo

Chương trình được triển khai giảng dạy bằng tiếng Việt.

7. Học liệu

Toàn bộ học liệu của chương trình gồm bài giảng, tài liệu đọc thêm, case study, chủ đề thảo luận nhóm và bài tập thực hành được biên soạn theo tri thức chuẩn mực quốc tế và kết quả phân tích nhu cầu người học.

8. Hành trình học tập



Thời gian	Hoạt động	Nền tảng	Dẫn dắt
<ul style="list-style-type: none">• Từ ngày 28/6 đến ngày 09/7	<ul style="list-style-type: none">• Học trước lý thuyết và học lẫn nhau	Eduviet LMS	Trợ giảng
<ul style="list-style-type: none">• Ngày 10/7 Thứ 7 09:00 – 17:00	<ul style="list-style-type: none">• Hệ thống hóa lý thuyết• Thực hành và thảo luận với giảng viên	Trên lớp (Trung tâm đào tạo Eduviet, số 18 Nguyễn Chí Thanh)	Giảng viên

9. Giảng viên



Giảng viên của chương trình là
Chuyên gia Lê Vân

Quan điểm

Kết nối chiến lược – hệ thống – con người nhằm mang lại giá trị tối ưu.

Giới thiệu chung

Chuyên gia Lê Vân có hơn 16 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tối ưu năng suất tổ chức, chiến lược đãi ngộ, cấu trúc tổ chức. Giám đốc Nhân sự trong các Tập đoàn hàng đầu về Công nghệ Thông tin, Thương Mại, Sản xuất, Đầu tư, Bất động sản: Casper, CMC Group, Tecomen Group, Capital House Group.

Vị trí công việc

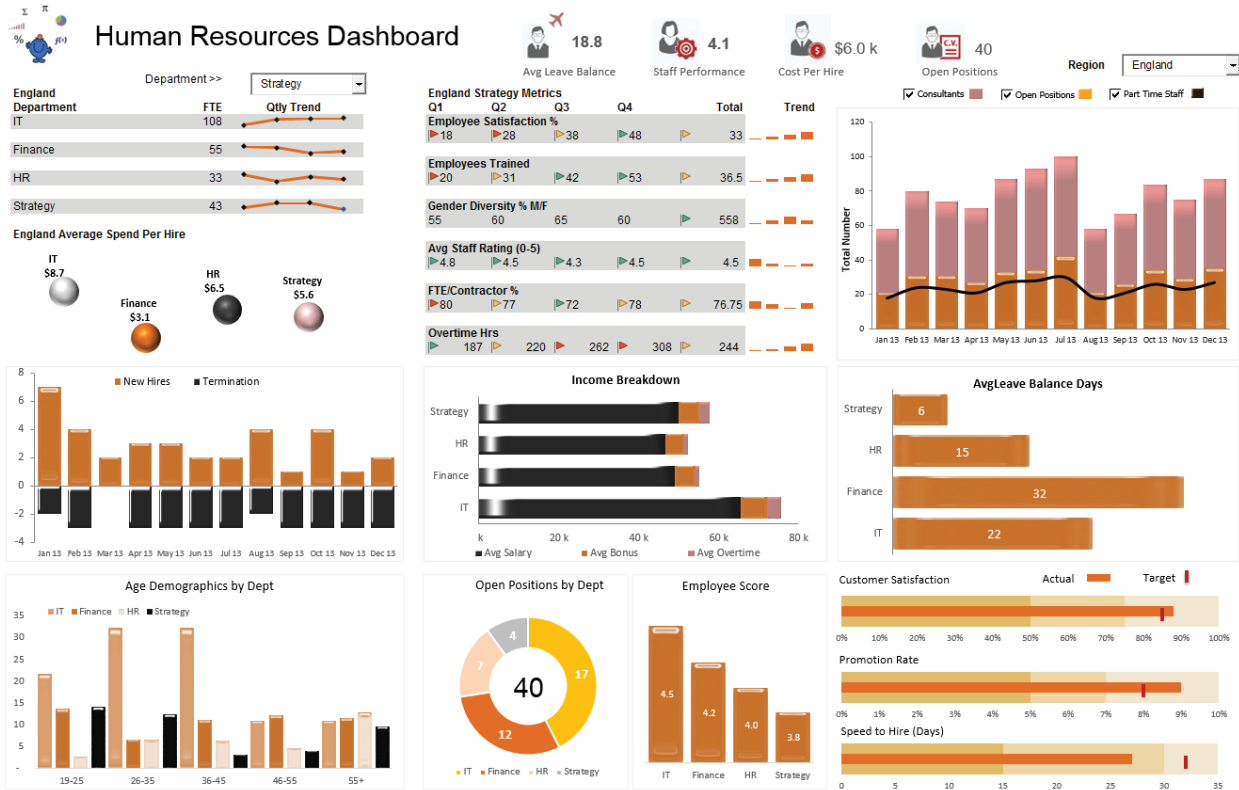
- ▶ Giám đốc nhân sự Casper
- ▶ Nguyên Giám đốc nhân sự Capital House Group
- ▶ Nguyên Giám đốc nhân sự Tecomen Group
- ▶ Nguyên Trưởng Ban Nhân sự CMC Group

Phương pháp

- ▶ Chứng chỉ nhân sự quốc tế SHRM – CP | Hiệp hội nhân sự Hoa Kỳ
- ▶ Chứng chỉ AIHR Analytic | AIHR Academy
- ▶ Được huấn luyện & triển khai các dự án về Hệ thống quản trị nhân sự, BSC – KPI và ứng dụng các phương pháp luận chuẩn quốc tế: HAY, MERCER, BSI.



10. Nội dung chương trình



CHUYÊN ĐỀ 1:

Hệ thống quản trị nhân sự hiện đại

- Bối cảnh
- Các thách thức

CHUYÊN ĐỀ 2:

Các chỉ số chính trong quản lý hệ thống nhân sự

- Các chỉ số nhân sự chính và ý nghĩa
- Phương pháp thu thập dữ liệu và xác định chỉ số nhân sự
- Hướng dẫn cách tạo thư viện các chỉ số nhân sự

CHUYÊN ĐỀ 3:

04 cấp độ phân tích dữ liệu nhân sự

- Mức 1: Báo cáo hoạt động
- Mức 2: Báo cáo nâng cao
- Mức 3: Phân tích chiến lược
- Mức 4: Phân tích dự báo

CHUYÊN ĐỀ 4:

Thực hành phân tích dự báo và ứng dụng báo cáo quản trị thông minh

- Demo báo cáo quản trị thông minh
- Thực hành phân tích dự báo (chia nhóm thực hành theo case study).

11. Chứng nhận của Eduviet

Người học được cấp chứng nhận “Phân tích nhân sự | HR Analytics” của Eduviet khi đáp ứng các điều kiện sau:

**Tham dự tối thiểu
80% số giờ học của chương trình**

Hoàn thành bài tập cá nhân



12. Học phí

Học phí của chương trình Phân tích nhân sự:

Học phí cơ bản	Ưu đãi cho học viên cũ & KH của Eduviet	Ưu đãi cho 15 người đăng ký đầu tiên
6.000.000 VNĐ	4.800.000 VNĐ	4.800.000 VNĐ

(đã bao gồm 02 buổi học qua zoom, 01 buổi ngày học trên lớp, tài liệu và chứng chỉ của Eduviet).

13. Thông tin liên hệ

Doanh nghiệp, cá nhân quan tâm chương trình thiết kế tổ chức của Eduviet vui lòng đăng ký tại đây hoặc liên hệ để nhận hỗ trợ:

**Văn phòng tư vấn:
Biệt thự A26, ngõ 238, phố Hoàng Ngân, Hà Nội**

Hotline: 0964450069

Email: daotao@eduviet.vn

